

Kommunedirektørens forventninger til organisasjonen i 2023

1

Ett Bærum - helhetlig virksomhetsstyring

Kommuneplanen - fire hovedmål

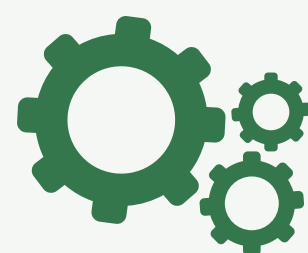
kommuneplanens samfunnsdel med de fire hovedmålene ligger til grunn for utvikling av bærumssamfunnet og kommunens styringssystem.

Kommuneplanens handlingsdel Budsjet og økonomiplan (BØP) 2023-2026, som ble vedtatt 30.11.22, skal følges opp i virksomhetsplanene. Virksomhetsplanen er årlige planer for direktør og kommunalsjefområdene som definerer Oppdrag som skal konkretiseres til oppgaver.

Klimabudsjettet som inngår i BØP bidrar til å synliggjøre klimaeffekten og de økonomiske konsekvensene av kommunens klimatiltak.

Viktige føringer

- Endringsarbeid og organisasjonsutvikling skal skje innenfor budsjettammen – dette fører til prioriteringsbehov.
- Merforbruk i 2023 som skyldes for høy inngangsfart til budsjettåret kan ikke forventes kompensert, og må løses innenfor budsjettammen.
- Virksomhetene skal jobbe med målrettet med tjenesteutvikling, Tjenesteutsetting vurderes.
- I budsjettet er enkelte områder midlertidig styrket for å sikre kapasitet til å jobbe målrettet med tjenesteutvikling og endringsarbeid med målbar effekt.



Ett Bærum

Vi samhandler og jobber tverrfaglig for å gi innbyggerne helhetlige og koordinerte tjeneste-tilbud.

Planbehov i fokus

Det skal lages ny planstrategi for kommune-styreperioden 2023-2027, kommunens plansystem gjennomgås.

2

Viktige satsinger i 2023

Aldersvennlig Bærum

Alle innbyggere på tvers av generasjoner og alle tjenestene i kommunen omfattes av Aldersvennlig Bærum. Det handler om å øke livskvalitet og deltagelse, fysisk og sosial aktivitet for økt selvhjelpenhet, forebygging av funksjonsnedsettelse og behovet for pleie- og omsorgstjenester. Kommunen skal bidra til å fremme samhandling og samspill på tvers av generasjoner.

Inkluderende samfunn med plass til alle

Opplevelse av fellesskap og å føle seg inkludert er grunnleggende behov for alle, og spesielt viktig i barne- og ungdomsårene. Skoler og barnehager satses på en kollektiv «vi-følelse». Større usikkerhet rundt oss gjør at kommunen må jobbe mer med inkludering på alle plan, - og forebygge hatkriminalitet og voldelig ekstremisme.

Miljø- og klimaklok

Vi skal jobbe aktivt med å redusere egne utslipp og energibruk. Det handler blant annet om ombruk og gjenbruk, kritisk gjennomgang av arealbehov og transport, satsing på gange, sykkel og kollektiv - og grønne anskaffelser. Energisparing er spesielt viktig i 2023, og tjenestene må være forberedt på ytterligere tiltak.

Klimabudsjettet er en del av virksomhetsstyringen og alle virksomheter må gjennomgå og prioritere klimatiltak for å nå klimamålene.

Tjenstedesign og digitalisering to viktige metoder

Tjenstedesign legger vekt på brukernes behov, og sammen med nye digitale løsninger, styrkes vår evne til tjenesteutvikling og endringsarbeid. På den måten kan vi tilby bedre tjenester, arbeide mer ressurseffektivt, samt utvikle og skape nye innovative tjenester for å møte fremtidens behov.

3

Kultur og lederskap

Tillitsbasert ledelse

Ledere i Bærum kommune har grunnleggende tillit til at medarbeiderne ønsker å gjøre en god jobb, mestre og bidra til fellesskapet. Viktige prinsipper i tillitsbasert ledelse er: få, men tydelige mål, åpenhet og god samhandling i organisasjonen.

Jobbe på tvers

Varianter av matrise-organisering (eller T-modellen) skal bidra til mer samhandling på tvers, og helhet i kommunen.

Samfunnsdialogen

Brukermedvirkning, innbyggerdialog og samarbeid skal legges til grunn for samfunnsutviklingen og utviklingen av fremtidens tjenestetilbud.



Fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk

Ny arbeidsgiverpolitikk utarbeides i 2023.

Her vil kompetanseutvikling, medarbeiderskap og arbeidsmiljø stå sentralt.

Vi må jobbe systematisk og strategisk med rekruttering for å sikre at vi har riktig kompetanse når vi trenger det.

Ny kommunegård - rom for å møtes, skape, tenke, dele

Ny kommunegård åpner for medarbeidere 20. februar 2023! Der skal vi skape et levende miljø hvor kommunen møter bærumssamfunnet, der samskaping bidrar til Ett Bærum og der kommuneadministrasjonen utvikler tjenestene i takt med behovene i samfunnet i et effektivt og bærekraftig arbeidsmiljø.